

PROGRAMME D'AMBASSADEURS DE CARRIÈRE :

NOUS AVONS BESOIN DE L'INDUSTRIE MINIÈRE.
L'INDUSTRIE MINIÈRE A BESOIN DE VOUS.

En quoi consiste le programme d'ambassadeurs de carrière?

Élaboré en partenariat avec le Conseil des ressources humaines de l'industrie minière (Conseil RHIM) et l'Institut canadien des mines, de la métallurgie et du pétrole (ICM), le programme d'ambassadeurs de carrière : *Nous avons besoin de l'industrie minière*. L'industrie minière a besoin de vous met en relation des représentants de l'industrie compétents et passionnés avec les jeunes pour les sensibiliser davantage aux possibilités de carrière offertes par l'industrie minière et au rôle du secteur en matière de durabilité environnementale, de responsabilité sociale et d'innovation technologique.

Au moyen de présentations virtuelles et en personne organisées avec des écoles secondaires, des établissements d'enseignement postsecondaire et d'autres groupes, les ambassadeurs de carrière racontent leur histoire, offrent des conseils et font la promotion du secteur, de ses nombreux avantages et de ses perspectives de carrière.

Quels sont les objectifs du programme d'ambassadeurs de carrière?


- Sensibiliser les jeunes aux avantages des carrières dans l'industrie minière, y compris la rémunération, les technologies de pointe et la capacité d'avoir une incidence positive sur l'industrie et la société.
- Améliorer la perception qu'ont les jeunes du secteur en mettant l'accent sur le rôle de l'industrie minière en matière de durabilité environnementale, de responsabilité sociale et d'innovation technologique.
- Encourager les jeunes à rechercher des occasions dans le secteur et à choisir une carrière dans l'industrie minière.
- Développer les compétences en leadership et la confiance des ambassadeurs de carrière.
- Reconnaître officiellement la participation au programme d'ambassadeurs de carrière.
- Faire participer diverses personnes et organisations à la sensibilisation aux carrières dans l'industrie minière.



Photo avec l'autorisation d'Agnico Eagle.

Comment le programme d'ambassadeurs de carrière atteindra-t-il ses objectifs?

- Mener des activités ciblées de sensibilisation et de promotion du programme dans le cadre de stratégies globales de marketing et de recrutement.
- Fournir des renseignements sur le programme ainsi que des formulaires de candidature en ligne pour les ambassadeurs de carrière.
- Offrir des séances d'information et de formation pour les nouveaux ambassadeurs de carrière.
- Fournir aux ambassadeurs de carrière une source d'information sur le programme protégée par mot de passe, y compris une trousse de ressources sur les carrières dans l'industrie minière et un modèle PowerPoint.
- Coordonner les présentations.
- Évaluer régulièrement le programme, y compris en distribuant un sondage aux ambassadeurs de carrière, aux organisateurs et aux jeunes de l'auditoire.
- Dédommager les ambassadeurs en leur attribuant des crédits de bénévolat, en leur offrant un profil amélioré dans les publications, sur les sites Web et les plateformes de médias sociaux du Conseil RHIM et de l'ICM, et en leur offrant une reconnaissance officielle chaque année dans le magazine de l'ICM.

 Inspirez la prochaine génération de travailleurs de l'industrie minière au Canada

Qui devrait devenir ambassadeur de carrière?

Les ambassadeurs sont d'excellents communicateurs. Ils fournissent de l'information et des conseils à divers jeunes afin de promouvoir l'industrie minière et ses nombreux avantages et possibilités de carrière. Les ambassadeurs peuvent être inscrits à des études postsecondaires liées au secteur minier, occuper un emploi à n'importe quelle étape de leur carrière dans le secteur ou avoir déjà travaillé dans le secteur. Par-dessus tout, les ambassadeurs de carrière sont passionnés et déterminés à promouvoir le secteur minier novateur, sécuritaire et durable du Canada.

Qui devrait demander à un ambassadeur de carrière de s'adresser à son auditoire de jeunes?

Les enseignants des écoles primaires et secondaires, les établissements d'enseignement postsecondaire, les animateurs de groupes de jeunes, les dirigeants communautaires et d'autres personnes qui souhaitent qu'un ambassadeur de carrière s'adresse à leur auditoire jeunesse peuvent remplir un court formulaire de demande.



Photo avec l'autorisation de NSS Canada.



Vous trouverez tous les détails au sujet du programme et de la demande à l'adresse suivante :

minesetvous.ca

À PROPOS DU CONSEIL DES RESSOURCES HUMAINES DE L'INDUSTRIE MINIÈRE (CONSEIL RHIM)

Le Conseil RHIM est la source d'information sur le marché du travail dans l'industrie minière au Canada. Cet organisme sans but lucratif indépendant a pour mission de faciliter la collaboration entre les sociétés d'exploitation et d'exploration minière, les syndicats, les sous-traitants, les établissements d'enseignement, les associations minières et les groupes autochtones. Il cherche également à cerner et à relever les défis du secteur canadien des minéraux et des métaux sur le plan des ressources humaines et de la main-d'œuvre.

MIHR.CA



MINING INDUSTRY
HUMAN RESOURCES COUNCIL
CONSEIL DES RESSOURCES HUMAINES
DE L'INDUSTRIE MINIÈRE

À PROPOS DE L'INSTITUT CANADIEN DES MINES, DE LA MÉTALLURGIE ET DU PÉTROLE (ICM)

L'Institut canadien des mines, de la métallurgie et du pétrole (ICM) est la principale société technique à but non lucratif œuvrant dans les industries canadiennes des minéraux, des métaux, des matériaux et de l'énergie. L'ICM compte plus de 120 ans d'histoire et plus de 10 000 membres à l'échelle nationale et internationale, et plusieurs avantages à ses membres.

CIM.ORG/FR

Canadian Institute of
Mining, Metallurgy
and Petroleum



Institut canadien des
mines, de la métallurgie
et du pétrole

Le projet est financé en partie par
le gouvernement du Canada.